

Inleiding

De NOW regeling die geldt sinds 2 april is alweer op een aantal punten aangepast. In deze nieuwsbrief nemen we jou mee in de aanpassingen, die onder andere te maken hebben met de situatie waarin ook bedrijfseconomisch ontslag wordt ingediend. De wijzigingen zijn direct doorgevoerd en zijn dus ook van toepassing op alle aanvragen inzake de NOW.

Aanpassing 1: Korting op de subsidie

Ondernemers die een beroep doen op de NOW, mogen geen ontslagen laten vallen. Gebeurt dit wel, dan wordt er een correctie doorgevoerd. De doorwerking hiervan in het subsidiebedrag was echter technisch niet juist; Ontslagverzoeken wegens bedrijfseconomische redenen bleken minder sterk door te werken in de subsidie dan loonsomverlagingen, terwijl het tegendeel was beoogd.

Daarom is er een aanpassing in de regeling gedaan. Als voor een werknemer bedrijfseconomisch ontslag wordt aangevraagd, is de subsidieverlaging 50% hoger dan als van diezelfde werknemer het loon niet was doorbetaald.

Met onderstaand voorbeeld proberen we dit te verduidelijken.

Bedrijf A

- Loonsom januari bedraagt € 60.000,-
- Omzetsdaling: 30%
- Voorschot subsidie: $0,3 \times € 60.000,- \times 3 \times 1,3 \times 0,9 \times 0,8 = € 50.544,-$
- Totale subsidie: € 63.180,-

Variant 1: Loonsom is gedaald met 10%

- Loonsom daalt over maart-april-mei met € 18.000,-
- Terugbetalingsverplichting op grond van 90%;
- Terug te betalen: $€ 18.000,- \times 1,3 \times 0,9 = € 21.160,-$
- Resterende subsidie = € 42.120,-

Variant 2: Gevolgen bedrijfseconomisch ontslag

- Werkgever dient in subsidieperiode toch 2 ontslagaanvragen in;
- Loonsom van deze twee medewerkers bedraagt per maand € 7.000,-
- Terug te betalen subsidie: $€ 7.000,- \times 1,5 \times 3 \times 1,3 \times 0,9 = € 36.855,-$
- Resterende subsidie: $€ 63.180 - € 36.855,- = € 26.325,-$

Bron: www.xpertHR.nl

Het verschil

In de oude situatie werd allereerst de loonsom gecorrigeerd en vanuit daar werd het nieuwe subsidiebedrag berekend.

Nu werkt het als volgt: Over de lagere loonsom wordt eerst het subsidiebedrag berekend en vervolgens van het ontvangen bedrag afgetrokken.

Aanpassing 2: UWV gaat NOW meewegen bij bedrijfseconomisch ontslag

Het UWV gaat de NOW meewegen bij de ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen die zijn ingediend op of na 2 april. Werkgevers die ontslaan wegens bedrijfseconomische redenen, moeten aannemelijk maken dat ontslag niet kan worden voorkomen door een beroep te doen op de NOW en waarom niet. Dit sluit aan bij de doelstelling van de NOW (en andere noodmaatregelen) dat ontslag zoveel mogelijk voorkomen moet worden. Voor ontslagaanvragen die zijn ingediend voor 2 april 2020 zal het UWV bij de toetsing van de ontslagaanvraag geen rekening houden met de regeling, aangezien pas vanaf die datum volledige duidelijkheid bestond over de invulling van de voorwaarden die aan de regeling zouden worden verbonden. Wel geldt dat ontslagaanvragen die zijn ingediend van 18 maart tot en met 1 april 2020 en niet of niet tijdig zijn ingetrokken, gevolgen hebben voor de hoogte van de subsidie.

Bron: www.xpertHR.nl

Aanpassing 3: Enkele technische aanpassingen

Daarnaast zijn er op technisch gebied enkele aanpassingen doorgevoerd.

1. De vaststellingstermijn in de NOW is aangepast van 22 weken naar 52 weken. Hierdoor ontstaat voldoende tijd om op alle aanvragen een goede controle te verrichten van de verzoeken om vaststelling en de daarbij geleverde gegevens.
2. Buitenlandse rekeningnummers. Werkgevers met een buitenlands rekeningnummer kunnen binnen vier weken een Nederlands rekeningnummer doorgeven. Op dit Nederlandse rekeningnummer ontvangen ze dan de subsidie. Het UWV kan geen subsidieaanvragen behandelen waarin een buitenlands bankrekeningnummer is opgegeven.

Bron: www.accountancyvanmorgen.nl

Mochten er naar aanleiding van de nieuwsbrief vragen zijn, neem dan contact op met jouw relatiebeheerder.