

Inleiding

Het kabinet wil tijdens de coronacrisis banen en inkomens van mensen beschermen. Daarom is op 17 maart een economisch noodpakket aangekondigd. Het noodpakket bestaat uit meerdere regelingen waarvan de invulling steeds concreter gaat worden. In deze nieuwsbrief aandacht voor drie van de getroffen maatregelen, namelijk

- Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW);
- Tijdelijke Overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)
- de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS, of kortweg het Noodloket).

Hieronder worden de bovenstaande maatregelen verder uitgewerkt.

Heb je met betrekking tot de inhoud van deze brief vragen? Of zijn er andere zaken die spelen? Neem dan contact op met jouw relatiebeheerder.

Sociale Zekerheid: Hoofdpijnen regeling bekend NOW

Minister Koolmees heeft afgelopen dinsdag in een persconferentie de hoofdpijnen van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) besproken en gepubliceerd in een brief aan de Tweede Kamer. Hierna volgt een opsomming van deze hoofdpijnen.

Kan ik aanspraak maken op de regeling?

De NOW ondersteunt werkgevers die geconfronteerd worden met een omzetsdaling van ten minste 20% over een aangesloten periode van 3 maanden. Uitgangspunt is daarbij dat de omzetsdaling het gevolg is van buitengewone omstandigheden, die buiten het normale ondernemersrisico vallen en bijvoorbeeld samenhangen met overheidsingrijpen en openbare orde maatregelen. De coronavirus kan niet worden beschouwd als normaal ondernemersrisico. Een werkgever hoeft niet aan te tonen in welke mate de buitengewone omstandigheden bijdragen aan de omzetsdaling van ten minste 20%.

Voor wie geldt de regeling?

De ondersteuning betreft een subsidie voor de loonkosten van de werknemers die in dienst zijn bij een werkgever en die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. Werkenden met een zogenoemde 'fictieve dienstbetrekking' vallen daarmee wel onder de regeling, maar niet-verzekerde en vrijwillig verzekerde DGA's weer niet.

En hoe zit het met flexibele contracten?

De regeling geldt ook voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een flexibel contract voor zover deze werknemers in dienst blijven en loon ontvangen van de werkgever gedurende de periode waarover de subsidie wordt verstrekt.

Ook is de NOW van toepassing op de loonkosten voor werknemers waarvoor de werkgever geen loondoorbetalingsplicht heeft, zoals een werknemer met een nulurencontract. Ook payroll- en uitzendwerkgevers komen in aanmerking. Voor hen gelden dezelfde voorwaarden.

Ik heb per 1 maart een nieuwe medewerker aangenomen. Geldt de NOW-regeling ook voor hem?

Ja, de subsidieaanvraag geldt voor de loonsom in maart, april en mei in verband met een terugval in omzet van meer dan 20% in een aaneengesloten drie-maanden periode vanaf 1 maart, 1 april of 1 mei 2020.

In dienst houden van flexibele werknemer is geen voorwaarde

Het aanhouden van personeel met een flexibel contract is geen voorwaarde om aanspraak te kunnen maken op de NOW-regeling. Een tijdelijk contract hoeft dus niet verlengd te worden. Het kabinet roept werkgevers wel op om deze werknemers in dienst te houden en door te betalen.

Aan welke voorwaarden moet ik als werkgever voldoen?

Aan de NOW zijn een aantal belangrijke voorwaarden verbonden:

1. Er geldt een **inspanningsverplichting** om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden. Dit wil zeggen dat de werkgever zich inspant om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden en werknemers dus door te betalen. Een daling van de loonsom leidt tot een lagere subsidie.
2. **Geen ontslagaanvraag** wegens bedrijfseconomische redenen. De werkgever doet in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020 bij UWV geen verzoek om toestemming te verkrijgen voor opzegging van een arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen.
3. De werkgever moet de OR, PVT (Personeelsvertegenwoordiging) of werknemers **informer**en over subsidieverlening.
4. De werkgever moet zich houden aan de **administratieve verplichtingen**. De subsidie mag uitsluitend gebruikt worden voor de betaling van de loonkosten. Er dient tijdig loonaangifte gedaan te worden en de definitieve opgave van omzetsdaling moet tijdig gebeuren en voorzien zijn van een accountantsverklaring.

Uitzonderingen inzake ontslagaanvraag

Er zijn uitzonderingen voor wat betreft een ontslagaanvraag, namelijk:

- Ontslag tijdens proeftijd is toegestaan;
- Ontslag met wederzijds goedvinden is toegestaan;
- Tijdelijke contracten hoeven niet verlengd te worden;
- Ontslag op andere gronden, zoals op staande voet is toegestaan;
- Ontslagaanvragen die ingediend zijn tot en met 17 maart jl zijn wel toegestaan;

Let op: Latere ontslagaanvragen moeten binnen 5 dagen worden ingetrokken.

Pas op! Boete bij ontslag na NOW

Tijdens de persconferentie van minister Koolmees is gebleken dat ondernemers die een beroep doen op de NOW, echt geen ontslagen mogen laten vallen. Als toch ontslag wordt aangevraagd en deze aanvraag niet (of niet tijdig) is ingetrokken, wordt bij de vaststelling van de subsidie een

correctie doorgevoerd. Bij de vaststelling van de subsidie wordt vastgesteld wat het loon is van de werknemers voor wie ontslag is aangevraagd. Dit loon wordt vervolgens verhoogd met 50%. Dit loon plus de vermeerdering van 50% worden in mindering gebracht op de totale loonsom, waarop de uiteindelijke hoogte van de subsidie wordt gebaseerd.

Welke loonkosten worden vergoed?

De subsidie bedraagt maximaal 90% van de loonsom over de 3-maandsperiode maart 2020 tot en met mei 2020. Voor de loonsom wordt van het sociale verzekeringsloon uitgegaan. Ook aanvullende lasten, zoals werkgeverspremie en werknemersbijdragen aan pensioen en de opbouw van vakantietoelage worden gecompenseerd door een vaste opslag van 30% op het sociale verzekeringsloon. Als loon wordt maximaal tweemaal het maximumdagloon per maand (derhalve max. € 9.538,-) per individuele werknemer in aanmerking genomen.

Welke loonkosten worden niet vergoed?

In de volgende situaties worden de loonkosten niet vergoed:

- Loon boven de € 9.538,- (bruto) per werknemer;
- Werknemers met sociaalverzekeringsloon komen in aanmerking voor de subsidie. Niet-verzekerde DGA's dus niet;
- Transitie- / ontslagvergoedingen worden niet vergoed;
- Reis- en onkostenvergoedingen worden niet vergoed.

Omzetsdaling

De subsidie wordt gerelateerd aan het percentage van de omzetsdaling. Het percentage van 90% van de totale loonsom is een maximumpercentage dat zal worden uitbetaald bij een omzetsdaling van 100%. Is de omzetsdaling lager, dan zal de subsidie evenredig lager worden vastgesteld. Op deze manier blijft het voor werkgevers altijd gunstiger om, waar dat mogelijk is, omzet te blijven genereren.

Hoe wordt de omzetsdaling berekend?

De omzetsdaling van minimaal 20% moet zich voordoen over een 3-maandsperiode startend op 1 maart, 1 april of 1 mei 2020. De omzet in deze meetperiode wordt vergeleken met de omzet over heel 2019, gedeeld door 4. Hierdoor wordt er dus niet rekening gehouden met seizoensinvloeden, sterk (in omzet) groeiende bedrijven en start-ups.

De werkgever dient een keuze te maken inzake de meetperiode. Dit kan zijn:

- Maart-april-mei;
- April-mei-juni;
- Mei-juni-juli.

In maart valt de gemaakte omzet mee. Kan ik mijn keuze aanpassen?

Nee, dat kan niet. Let dus goed op voor welke meetperiode je gaat kiezen!

Hoe wordt het begrip omzet gedefinieerd?

Het begrip omzet wordt gedefinieerd volgens het jaarrekeningenrecht. Met andere woorden, de definitie omzet dient in 2020 overeen te komen met die van 2019 (conform de jaarrekening)

Op 1 januari 2019 bestond mijn bedrijf nog niet.

Indien het bedrijf op 1 januari 2019 nog niet bestond, geldt er een afwijkende omzetbepaling. Voor een juiste berekening kun je de nadere toelichting op het aanvraagformulier raadplegen.

Onderdeel van een groep?

Voor werkgevers die bestaan uit één rechtspersoon of natuurlijk persoon gaat het om de (verwachte) omzetzaling op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon. Als de werkgever onderdeel is van een groep (concern), dan wordt er gekeken naar de omzetzaling van de hele groep. Dat geldt ook voor een onderneming die in een moeder-dochtermaatschappij verhouding zit. Als een groep als geheel minder dan 20% omzetverlies heeft, krijgen afzonderlijke stilliggende onderdelen van dat concern geen tegemoetkoming.

Let op: Buitenlandse omzet telt niet mee.

Een voorbeeld

Omzet 2019 bedraagt € 1.400.000,- (25% = € 350.000,-)

Omzet 2020 over maart, april, mei: € 175.000,-

Er is dan sprake van een omzetzaling van € 175.000,- (oftewel 50%)

Aanvraag, voorschot en toekenning van de subsidie

Bij de aanvraagprocedure moeten werkgevers, naast het opgeven van gegevens als bedrijfsnaam en loonheffingsnummer, de volgende stappen doorlopen:

- De werkgever vraagt subsidie aan voor de loonsom in maart, april en mei vanwege een omzetzaling van meer dan 20%;
- Als de werkgever verwacht dat het effect van de huidige situatie pas met vertraging in de omzetcijfers zichtbaar wordt, kan de werkgever aangeven dat hij de meetperiode voor de omzetvergelijking één of twee maanden later wil laten aanvangen. De loonsom blijft ook in deze gevallen de loonsom van maart, april en mei 2020;
- De werkgever geeft de verwachte omzet in drie maanden van de door hem gekozen meetperiode op en vergelijkt deze met de totale omzet van 2019, gedeeld door 4;
- Op basis daarvan berekent de werkgever het omzetverlies in procenten en vermeldt hij dat op het aanvraagformulier;
- Voor bijzondere situaties (het bedrijf bestond niet gedurende geheel 2019; het bedrijf maakt onderdeel uit van een groter geheel), bevat de nadere toelichting op het formulier aanwijzingen voor de juiste berekening van het omzetverlies.

Overige aandachtspunten

- Aanvraag kan (waarschijnlijk per 6 april) digitaal gedaan worden via UWV.nl;
- Als een werkgever meerdere loonheffingsnummers heeft en voor zijn gehele loonsom in aanmerking wil komen voor subsidie, zal hij per loonheffingsnummer een aanvraag moeten indienen. Wel geeft hij de omzetzaling op die hij voor de gehele onderneming verwacht; bij elke aanvraag vult hij dezelfde omzetzaling en meetperiode aan;
- Aanvraagperiode sluit na 31 mei 2020;
- Het UWV beslist binnen 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag;

- Voorschot wordt in drie termijnen uitbetaald;
- In de praktijk wordt ernaar gestreefd om de betaling van de eerste termijn van het voorschot te laten plaatsvinden binnen 2-4 weken.
- Werkgever moet binnen 22 weken na de meetperiode (van de omzet) het UWV verzoeken om vaststelling van de subsidie.

Voorschot

Nadat positief op de aanvraag is beslist, zal het UWV een voorschot verlenen van 80% van de subsidie zoals deze wordt berekend op basis van de bij de aanvraag geleverde gegevens over de verwachte omzetsdaling.

Hoe hoog bedraagt de voorschot?

Een voorschot bedraagt 80% van de in totaal te verwachten subsidie. Hierbij wordt uitgegaan van de loonsom van januari 2020. Stel, deze bedraagt in het vorige voorbeeld € 50.000,-. De omzetsdaling is vastgesteld op 50%. Dat leidt tot een verwachte vaststelling van de subsidie van:

0,50 (omzetsdaling) x € 50.000,- (loonsom januari 2020) x 3 (aantal maanden) x 1,3 (rekening houdend met forfaitaire opslag van 30% voor werkgeverslasten) x 0,9 (maximaal 90% vergoeding) = € 87.750,-. De voorschot bedraagt 80% van de subsidie en is in dit geval € 70.200,-.

Loonsom is hoger of lager

Het voorschot is gebaseerd op de loonsom over het aangiftetijdvak januari 2020. Als de loonsom over de maanden maart-april-mei lager is, wordt de hoogte van de subsidie verminderd met 90% van het bedrag waarmee de loonsom is gedaald. Hierdoor worden werkgevers van werknemers met een flexibel contract gestimuleerd om het loon door te betalen (voor dezelfde uren omvang). Wordt ervoor gekozen om de lonen van werknemers met flexibele arbeidsomvang door te betalen, dan tellen deze lonen mee bij de vaststelling van de NOW en wordt hierover subsidie ontvangen. De betaling van het voorschot vindt plaats in drie termijnen. Er wordt naar gestreefd de betaling van de eerste termijn van het voorschot te laten plaatsvinden binnen 2-4 weken.

Beslissing

Voor het UWV geldt een beslistermijn van 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag. Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend, moet de werkgever vaststelling van de subsidie aanvragen. In beginsel is hierbij een accountantsverklaring vereist. Er wordt naar gestreefd om binnen vier weken na publicatie van de regeling duidelijkheid te geven onder welke grens een accountantsverklaring niet is vereist. De regeling kan op dat punt nog worden aangepast. Binnen 22 weken na ontvangst van deze aanvraag zal het UWV de definitieve subsidie vaststellen. Bij de afrekening kan sprake zijn van een nabetaling of, als bijvoorbeeld het omzetverlies lager is uitgevallen, terugvordering.

TIP: Om aanspraak te maken op de NOW is een opgave van de te verwachten omzetsdaling noodzakelijk. Een (liquiditeits)prognose ligt hieraan ten grondslag. Kom je hier niet uit, of heb je behoefte aan ondersteuning? Neem contact met ons op! Wij helpen je graag.

Ook indien je geen gebruik wilt maken van de regeling, is het hebben van een prognose ontzettend belangrijk in deze periode. Visionplanner kan jou hierin ook ondersteunen. Wil je weten hoe? Neem dan contact op met jouw relatiebeheerder!

Sociale zekerheid: Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)

De 'Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers' (Tozo) is opengesteld. De Staatssecretaris van SZW heeft daarbij in haar [brief](#) de voorwaarden bekendgemaakt.

Aan welke voorwaarden moet ik voldoen?

De voorwaarden omtrent de Tozo zijn:

- de ondernemer moet bij de aanvraag verklaren dat hij/zij verwacht dat zijn/haar inkomen door de coronacrisis in de komende drie maanden daalt onder het sociaal minimum;
- wanneer dit achteraf anders is, moet de ondernemer dit doorgeven aan de gemeente;
- de ondernemer moet voldoen aan het urencriterium (1.225 uren per jaar) voor de zelfstandigenaftrek. Bestaat de onderneming korter dan een jaar, dan geldt het urencriterium voor het aantal maanden dat is gewerkt;
- de ondernemer moet ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel, voordat de Tozo is aangekondigd, dus voor 17 maart 2020 18:45.

Wat is het verschil met de Bbz?

De Tozo is gebaseerd op het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz), maar de procedure is veel sneller, namelijk 4 weken in plaats van de gebruikelijke 13 weken bij de Bbz. Achteraf wordt gecontroleerd of de ondernemer terecht gebruik heeft gemaakt van de regeling. De gemeenten zijn verplicht om bij fraude de toegekende bijstand terug te vorderen en een boete op te leggen.

Heb ik als DGA ook recht op de Tozo?

Uit de brief van de staatssecretaris blijkt dat ook een DGA in principe een beroep kan doen op de Tozo, als deze voldoet aan de wettelijke eisen: het urencriterium, volledige zeggenschap en het dragen van de financiële risico's. De DGA dient naar waarheid te verklaren en aannemelijk te maken dat zijn of haar bv vanwege de coronacrisis geen salaris kan uitbetalen. Voor een aandeelhouder die verzekerd is voor de werknemersverzekering komt de werkgever in aanmerking voor de NOW. Onduidelijk is nog hoe de Belastingdienst de gebruikelijkloonregeling zal toepassen.

Sociale zekerheid: Noodloket open

Ook de andere steunmaatregel voor ondernemers – de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS, of kortweg het Noodloket) - is opengesteld. Het Noodloket is er voor ondernemers die directe schade ondervinden van de diverse kabinetsmaatregelen om het coronavirus in te dammen. Gedupeerde ondernemers ontvangen een eenmalige tegemoetkoming van € 4.000,- om hun vaste lasten te kunnen betalen.

Voor wie is deze regeling bedoeld?

Het gaat om ondernemers die door de maatregelen van het kabinet om het coronavirus te bestrijden directe gevolgen ondervinden. Een gedetailleerd overzicht van de sectoren is beschikbaar; deze kun je [hier](#) vinden.

Deze lijst wordt nog uitgebreid met ondernemers in de non-foodsector, zoals winkeliers. Zij hoeven hun deuren weliswaar niet te sluiten, maar hebben wel te maken met veel omzetverlies. Dat wordt met name veroorzaakt door de oproep aan mensen om zoveel als mogelijk thuis te blijven en door de instructies van de overheid in het sociale verkeer.

Procedure

Vallen de hoofdbedrijfsactiviteiten van jouw bedrijf in een van de genoemde sectoren, dan kom je in beginsel in aanmerking voor deze compensatie in de vorm van een eenmalige gift van € 4.000 voor de eerste nood in de periode 16 maart tot en met 15 juni 2020. Je kunt de aanvraag ook laten doen, door bijvoorbeeld jouw relatiebeheerder. Hiervoor is een [machtigingsformulier](#) ontwikkeld.

Je kunt de compensatie aanvragen op [rvo.nl](#). Dit kan uiterlijk tot en met 26 juni 2020. De tegemoetkoming wordt tot 1 januari 2021 verstrekt. Voor de aanvraag is een eHerkenning (niveau 1 of hoger) nodig of een DigiD.

Waar moet de aanvraag aan voldoen?

De aanvraag moet in ieder geval de volgende informatie bevatten:

- gegevens over de onderneming, waaronder het KvK-nummer, het post- en bezoekadres en het rekeningnummer;
- naam, telefoonnummer en e-mailadres van de contactpersoon bij de onderneming;
- een verklaring dat de onderneming geen overheidsbedrijf is;
- een bevestiging dat de tegemoetkoming niet zal leiden tot overschrijding van het de-minimisplafond (verklaring de-minimissteun);
- een verklaring dat de onderneming op het moment van de aanvraag aan de gestelde eisen voldoet;
- een verklaring dat de onderneming in de periode 16 maart tot en met 15 juni 2020 verwacht om ten minste € 4.000 omzetverlies te lijden;
- een verklaring dat de onderneming in die periode ten minste € 4.000 vaste lasten te hebben, ook na gebruik van andere beschikbare steunmaatregelen ter bestrijding van het coronacrisis.

De ondernemer krijgt in beginsel binnen twee á drie weken de beslissing over de aanvraag toegezonden. Een toegekende tegemoetkoming kan nog 5 jaar na de verstrekking worden herzien, mocht deze door onjuiste gegevensverstrekking niet in overeenstemming met de beleidsregels zijn verstrekt.

Disclaimer: Deze informatie is gebaseerd op de huidige kennis en stand van zaken (d.d. 1-4-2020). Wijzigingen in maatregelen, wetten, regelingen, etc. kunnen tot gevolg hebben dat de informatie achterhaald is.

Geraadpleegde bronnen:

www.rijksoverheid.nl

www.fiscount.nl

www.xpertHR.nl