

Update maatregelen coronacrisis

Dit artikel gaat in op belangrijke ontwikkelingen omtrent de coronacrisis. Er wordt aandacht besteed aan de volgende zaken:

1. Aanpassing van de NOW in concernverband;
2. Nieuwe belastingmaatregelen vanwege de coronacrisis;
3. Aanvullende maatregelen voor startups en scale-ups.

Het gaat hierbij om aangekondigde maatregelen. Dat wil zeggen dat ze nog verder moeten worden uitgewerkt.

1. Aanpassing NOW concernregels aangekondigd

Voor bedrijven die tot een groep of concern behoren wordt het omzetverlies op groeps- of concernniveau bepaald. Het omzetverlies van de groep of het concern is dan voor alle loonheffingenummers bepalend of zij wel of niet voldoen aan de voorwaarde van ten minste 20% omzetverlies. Dit kan ertoe leiden dat de groep of het concern niet aan die voorwaarde voldoet en afzonderlijke ondernemingen met eigen loonheffingenummers, die wel aan die voorwaarde voldoen, ook geen aanspraak op NOW kunnen maken. Er is daarom in de Tweede Kamer een motie aangenomen. Daarin wordt gevraagd om te bezien of de NOW-regeling kan worden uitgebreid met de mogelijkheid om op het niveau van werkmaatschappijen en/of autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen van een concern aanspraak te maken op de NOW-regeling. Het kabinet heeft op dit verzoek inmiddels gereageerd en een aanpassing van de concernregeling in de NOW aangekondigd, die op vrij korte termijn zal worden gepubliceerd.

Kernaanpassing

De hoofdregeling blijft ongewijzigd voor concerns die op concernniveau meer dan 20% omzetsdaling hebben. Het wordt enkel mogelijk gemaakt dat individuele werkmaatschappijen van een concern subsidie voor hun loonkosten kunnen aanvragen op basis van de omzetsdaling van de werkmaatschappij (i.p.v. op concernniveau), mits bij het concern sprake is van *minder dan 20% omzetsdaling*. Voor concerns die een omzetsdaling van ten minste 20% hebben, geldt dat zij gewoon gebruik kunnen maken van de regeling. Voor hen geldt deze afwijkingmogelijkheid niet.

Voorwaarden

Er zijn wel de nodige voorwaarden verbonden aan deze aanpassing. We sommen ze voor je op:

- De werkmaatschappij moet een eigen rechtspersoonlijkheid hebben. Onderdelen van rechtspersonen, zoals een autonoom aan het economisch verkeer deelnemende onderdelen, vestiging of een businessunit komen niet in aanmerking.
- Het concern zal over 2020 geen dividend of bonussen uitkeren en geen eigen aandelen inkopen.
- De betreffende werkmaatschappij moet een overeenkomst met de betrokken vakbonden hebben gesloten over werkbehoud (bij werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers volstaat een akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers).

- Er is geen personeels-bv binnen het concern.
- Om ongewenst strategisch gedrag tegen te gaan worden randvoorwaarden gesteld, zoals het verschuiven van kosten en omzet tussen entiteiten binnen concern tussen de werkmaatschappij die een beroep doet op de NOW-regeling en andere maatschappijen binnen het concern die dat niet doen. Zo wordt bijvoorbeeld een mutatie in de voorraden gereed product aan de omzet toegerekend.
- De bovengenoemde voorwaarden worden getoetst door een account.

2. Nieuwe belastingmaatregelen

Het kabinet treft zes nieuwe belastingmaatregelen om met name ondernemers, waaronder zzp'ers in deze lastige tijden te ondersteunen. De maatregelen zijn erop gericht ondernemers meer financiële ruimte te geven, bovenop de belastingmaatregelen die al zijn genomen. Zo komt er een verlaging van het gebruikelijk loon bij omzetsdaling. De vrije ruimte in de WKR wordt tijdelijk verhoogd en bedrijven die vennootschapsplichtig zijn, kunnen verliezen van dit jaar alvast eerder verrekenen met de winst over 2019, waardoor nu meer geld bij de bedrijven blijft. ZZP'ers houden recht op de zelfstandigenaftrek nu ze minder werk hebben, ook die zzp'ers die sterk seizoensgebonden werken.

De maatregelen worden nog verder uitgewerkt zodat ze zo spoedig mogelijk kunnen ingaan.

2.1 Verlaging van het gebruikelijk loon bij omzetsdaling

Als dga ben je verplicht een zogenaamd gebruikelijk loon als salaris uit de B.V. op te nemen, ook als de onderneming minder of geen omzet behaalt. In een eerder stadium werd al bekend gemaakt dat het gebruikelijk loon lager mag worden vastgesteld. Nu is bekend gemaakt dat deze verlaging zich verhoudt met de omzetsdaling.

De vormgeving hiervan zal vergelijkbaar zijn met eenzelfde regeling als die tijdens de kredietcrisis en 2009 is getroffen. Dit betekent een voordeel van € 6.200,- voor een gemiddelde ondernemer.

Maar let op: Het is nog niet bekend aan welke voorwaarden moet worden voldaan! Dit moet nog verder worden uitgewerkt. En een verlaging kan gevolgen. Niet alleen op je voorlopige aanslag, maar ook op het recht op de NOW regeling, de TOZO en bepaalde toeslagen.

2.2 Maatregel voor ZZP'ers: versoepeling van het uren criterium

Ondernemers hebben recht op verschillende soorten ondernemersaftrek. De bekendste is waarschijnlijk de zelfstandigenaftrek. Hier kunnen ondernemers alleen gebruik van maken als ze 1225 uur per jaar aan hun onderneming besteden en ondernemer zijn voor de inkomstenbelasting.

Om te voorkomen dat ondernemers het recht op de aftrek verliezen zal de Belastingdienst er van 1 maart 2020 t/m 31 mei 2020 van uitgaan dat deze ondernemers ten minste 24 uren per week aan de onderneming hebben besteed, ook als ze die uren niet daadwerkelijk hebben besteed. Voor ondernemers die sterk seizoensafhankelijk werken, zoals in de horeca of festivalbranche, wordt ook geregeld dat ze onder de versoepeling vallen.

2.3 Werkkostenregeling

Via de werkkostenregeling kunnen werkgevers onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. De vrije ruimte die werkgevers hebben om deze onbelaste vergoedingen te geven wordt eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever. Werkgevers die daar ruimte voor hebben kunnen hun werknemers in deze moeilijke tijd extra tegemoet te komen, bijvoorbeeld door het verstrekken van een bloemetje of een cadeaubon. Dit kan ook een boost geven aan sectoren die sterk getroffen zijn door de crisis.

2.4 Fiscale coronareserve in de vennootschapsbelasting

Om ervoor te zorgen dat zo veel mogelijk geld bij de bedrijven blijft, wordt het mogelijk om verliezen die bedrijven dit jaar verwachten te lijden, alvast in aanmerking nemen bij het bepalen van de winst van 2019. Dit geldt voor bedrijven die belastingplichtig zijn voor de vennootschapsbelasting. Normaal kan dit 'verrekenen' pas plaatsvinden bij het doen van de aangifte vennootschapsbelasting 2020, wat niet eerder dan begin 2021 of later zal zijn. Het kabinet vindt het onwenselijk als bedrijven zo lang moeten wachten op die mogelijkheid. Daarom zal het kabinet het mogelijk maken om voor de vennootschapsbelasting het verwachte verlies voor het jaar 2020 door de coronacrisis als fiscale coronareserve ten laste van de winst van het jaar 2019 te brengen. Hierbij geldt dat deze coronareserve niet hoger mag zijn dan de winst van 2019. Gemiddeld ontvangt een BV daardoor 25.000 euro al in 2020 in plaats van in 2021. Naar verwachting hebben circa 125.000 bedrijven profijt van deze maatregel.

2.5 DGA-taks wordt uitgesteld tot 1 januari 2023

Het wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij eigen vennootschap', ook wel dga-taks genoemd, wordt een jaar uitgesteld tot 1 januari 2023. Het voorstel heeft als doel om fiscaal gedreven belastinguitstel door dga's te ontmoedigen. Dga's hebben zo meer tijd, tot eind 2023, om zich voor te bereiden en schulden aan de eigen vennootschap die hoger zijn dan € 500.000 (exclusief eigenwoningsschulden) af te lossen.

2.6 Versoepeling van voorwaarden rondom betaalpauze voor hypotheekverplichtingen

Kredietverstrekkers zoals banken willen klanten de mogelijkheid bieden een betaalpauze van rente en aflossing aan te gaan voor maximaal zes maanden, als zij tijdens de coronacrisis tijdelijk niet aan hun betalingsverplichtingen kunnen voldoen. Voor hypotheekleningen waarvoor een fiscale aflossingsverplichting geldt, moet dit volgens de huidige fiscale regels bij een pauze in 2020, uiterlijk in 2021 worden terugbetaald. Een nieuw beleidsbesluit regelt twee zaken: ten eerste hoeft de aflossingsachterstand niet uiterlijk 31 december 2021 te worden betaald, maar kan deze (direct) worden uitgesmeerd over de resterende looptijd (van maximaal 360 maanden). Ten tweede kan een klant in plaats hiervan kiezen om zijn resterende lening te splitsen. Hierdoor hoeft de maximaal zes maanden achterstand niet per definitie te worden uitgesmeerd over de resterende looptijd, maar kan dit ook apart binnen bijvoorbeeld vijf jaar worden afbetaald. De overheid biedt hiermee meer mogelijkheden tot maatwerk.

3. Aanvullende maatregelen voor start-ups en scale-ups

Startups en scale-ups ondervinden grote gevolgen van de coronacrisis. Veel van dit soort bedrijven ziet de vraag wegvallen door het wegvallen van bestaande klanten of het wegblijven van nieuwe klanten. Het ophalen van de benodigde, nieuwe financiering is voor deze groep onder de huidige omstandigheden een probleem. Dit omdat startups en scale-ups geen of

slechts beperkt gebruik kunnen maken van de eerder door het kabinet aangekondigde maatregelen die gericht zijn op met vreemd vermogen gefinancierde bedrijven.

3.1 Corona-Overbruggingslening (COL)

Vanaf 29 april 2020 kunnen groei-bedrijven een aanvraag indienen voor een speciaal overbruggingskrediet, de zogenaamde Corona-Overbruggingslening (COL). Dit kan bij de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's), die deze regeling op verzoek van het kabinet uitvoeren. Dit overbruggingskrediet is eerder deze maand al door het kabinet aangekondigd. De COL is één van de aanvullende maatregelen om ondernemers te ondersteunen vanwege de economische gevolgen van het coronavirus.

De leningen die de ROM's gaan verstrekken variëren tussen de € 50.000,- en € 2 miljoen. Bij bedragen boven de €250.000,- wordt er 25% cofinanciering verwacht van de aandeelhouders of andere investeerders. Er wordt een uniform rentetarief gehanteerd van 3%. De ROM's streven ernaar de beoordelingen van de aanvragen onder de €500.000,- af te handelen binnen vier tot negen werkdagen. Voor aanvragen boven de €500.000,- is het streven om binnen drie werkweken tot een definitief besluit te komen. Meer informatie over [criteria en aanvragen van de Corona-Overbruggingslening](#) is te vinden op de website van de ROM's.

Vragen?

Heb je naar aanleiding van dit artikel vragen? Neem dan contact met ons op!

Geraadpleegde bronnen

www.fiscount.nl

www.rijksoverheid.nl