

Inmiddels raakt het virus ons allemaal. De ingrijpende maatregelen van zondag hakken er behoorlijk in. Voor ondernemers zijn de gevolgen hiervan groot. Door middel van annuleringen, lege stoelen en lege winkels kan het virus ook een grote impact hebben op de continuïteit van jouw onderneming, de bedrijfsactiviteiten en de medewerkers.

Daarom zetten wij een aantal regelingen voor je op een rij:

- Verruiming BMKB-regeling;
- Bbz-regeling;
- Werkverkorting en WW;
- Fiscale maatregelen;
- Ontslagvergunning;
- Calamiteiten en kort verzuimverlof;
- Langdurig zorgverlof.

Verruiming BMKB-regeling

De verruimde borgstelling midden- en kleinbedrijf (BMKB)- regeling gaat versneld open. Staatssecretaris Mona Keijzer (Economische Zaken en Klimaat) heeft vandaag (16 maart) besloten dat ondernemers zich al kunnen aanmelden. De regeling is operationeel vanaf maandag 16 maart 2020 en maakt onderdeel uit van een eerder aangekondigd pakket aan maatregelen van het kabinet om de economische gevolgen van het coronavirus op te vangen.

Bron: [Rijksoverheid.nl](https://rijksoverheid.nl)

Coronavirus en zzp'er: Bbz aanvragen

ZZP'ers kunnen onder voorwaarden een beroep doen op het Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 (Bbz).

Door het Bbz kun je tijdelijk een uitkering ontvangen totdat je weer in je eigen levensbehoeften kunt voorzien. Je kunt in aanmerking komen voor het Bbz als je een gevestigde zelfstandige bent die tijdelijk in financiële problemen verkeert. De belangrijkste eis om in aanmerking te komen voor een Bbz-uitkering is dat je bedrijf wel rendabel is om in de toekomst weer in je eigen levensbehoeften te kunnen voorzien. De gemeente waarin je woont bepaalt of je voor een Bbz-uitkering in aanmerking komt. Je moet ook via de gemeente de uitkering aanvragen. Inmiddels hebben meerdere partijen, waaronder ZZP Nederland, de gemeenten opgeroepen om ruimhartig om te gaan met aanvragen voor een Bbz-uitkering

Bron: [KvK.nl](https://kvk.nl)

Minder werk door Coronavirus – vraag werkverkorting en WW-uitkering aan

Heb je als ondernemer minder werk als gevolg van het Coronavirus? Dan kun je onder voorwaarden werktijdverkorting en een WW-uitkering aanvragen voor de werknemers die het betreft. Het kabinet heeft namelijk dit virus aangemerkt als een bijzondere situatie die niet onder het normale ondernemersrisico valt. Daardoor kun je gebruikmaken van deze regeling.

Een vergunning voor werktijdverkorting vraag je aan bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Je moet in ieder geval voldoen aan de voorwaarden:

1. Jouw bedrijf is getroffen door een bijzondere situatie die niet onder het normale ondernemersrisico valt;
2. Je verwacht voor een periode van minimaal 2 tot maximaal 24 kalenderweken minstens 20% minder werk.

De vergunning kun je [hier](#) aanvragen. De vergunning geldt maximaal zes weken, maar kan zo nodig worden verlengd tot maximaal 24 weken. *Let op:* Een verlenging kan worden aangevraagd tot uiterlijk in de zevende week na afloop van de vergunning. Nadat de vergunning voor werktijdverkorting is ontvangen, moet dit worden gemeld bij het UWV en kun je een WW-uitkering aanvragen voor het personeel dat WW-rechten heeft opgebouwd.

Fiscale maatregelen

Om de gevolgen van het coronavirus voor ondernemers te verzachten, neemt de Belastingdienst maatregelen. Ondernemers (ook ZZP'ers) die door het virus in betalingsproblemen komen, kunnen de Belastingdienst vragen om bijzonder uitstel van betaling. Ook kun je jouw te betalen voorlopige aanslagen aanpassen.

Je kunt voor alle aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting / btw en loonbelasting bijzonder uitstel van betaling aanvragen. Zodra het verzoek bij de Belastingdienst binnen is, zal de invordering direct stopgezet worden. De individuele beoordeling van het verzoek zal later plaatsvinden. Vergeet niet bij het niet kunnen betalen van btw en loonheffing om een melding betalingsonmacht te doen. Dit voorkomt bestuurdersaansprakelijkheid.

De Belastingdienst zal de komende tijd ook geen verzuimboetes opleggen voor het niet (tijdig) betalen of deze terugdraaien. Ondernemers die nu betalen op een voorlopige IB- of Vpb-aanslag en een lagere winst verwachten door het Coronavirus, kunnen de voorlopige aanslag laten aanpassen.

Bron: [Belastingdienst.nl](https://belastingdienst.nl)

Ontslagvergunning

De omstandigheden in jouw bedrijf kunnen reden zijn om ontslag voor een werknemer aan te vragen. Dit noemen we ontslag om bedrijfseconomische redenen. Denk daarbij bijvoorbeeld aan:

- De slechte, of slechter wordende, financiële situatie van het bedrijf;
- Werkvermindering;
- Een (gedeeltelijke) bedrijfsbeëindiging.

Bovenstaande punten kunnen allemaal in verband staan met het coronavirus. Toch vraagt het nog steeds om een goede onderbouwing. Daarnaast is de verwachting dat er veel beroep wordt gedaan op deze regeling, dus snel handelen is ook van belang.

Bron: [UWV.nl](https://www.uwv.nl)

Calamiteiten- en kort verzuimverlof

Wanneer een werknemer plotseling direct vrij moet hebben van werk voor een situatie die hij van te voren niet had kunnen inschatten heet dat calamiteitenverlof. Dit verlof kan een paar uren tot een paar dagen duren en doet zich bijvoorbeeld voor als een medewerker thuis voor een (met het virus besmet) gezinslid moet zorgen. Dit verlof kan niet worden aangevraagd bij eventuele quarantainemaatregelen.

Bron: [Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl)

Langdurig zorgverlof

Een partner, ouder of kind dat een levensbedreigende ziekte heeft, vraagt om dusdanige zorg dat een combinatie daarvan met werken niet wenselijk is. In dergelijke situaties moet de betrokken medewerker zich volledig op de zorg van de partner, ouder of kind kunnen richten. Het verlof bedraagt maximaal 12 keer de helft van het aantal uren dat de werknemer werkt per week. Indien er sprake is van langdurig zorgverlof, dan ben je als werkgever niet verplicht om het loon door te gaan betalen. Let op: Dit kan in de cao anders geregeld zijn.

Bron: [rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl)

Tot slot

Het nieuws volgt elkaar in een razend tempo op. De overheid beraadt zich dagelijks over de situatie waarbij nieuwe of aanvullende maatregelen niet ondenkbaar zijn. Het bovenstaande is een momentopname. Vanzelfsprekend houden wij de ontwikkelingen en de landelijke richtlijnen van het RIVM nauwlettend in de gaten. Houd onze [nieuwsberichten](#) daarom goed in de gaten.

Heb je vragen, neem dan [contact](#) met ons op.